



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា  
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងការបោះឆ្នោត និងជំរុញការចូលរួមរបស់ពលរដ្ឋ  
លេខ ០៩៣/១៩ អ.ប/២៣

**ប្រកាស  
ស្តីពី**

**ធួនបន្ថែមទិដ្ឋភាពផ្តល់ការចាត់សហគ្រាសមួយជាសហគមន៍សុខសាន្តមួយ  
ប្រចាំឆ្នាំ២០២៥ សម្រាប់ចំណាយថវិកាសាធារណៈ ភាគរយ ផលិតស្បែកដើម  
និងផលិតផលិតផលធ្វើដំណើរ ពិភពលោក**

**រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការបោះឆ្នោត និងជំរុញការចូលរួមរបស់ពលរដ្ឋ**

- បានឃើញរដ្ឋធម្មនុញ្ញនៃប្រជាជាតិកម្ពុជា
- បានឃើញប្រកាសប្រឹក្សានយោបាយសភាគណៈរដ្ឋមន្ត្រីលេខ ១៩១ ចុះថ្ងៃទី២២ ខែសីហា ឆ្នាំ២០២៣ ស្តីពីការតែងតាំងនាយករដ្ឋមន្ត្រីនៃប្រជាជាតិកម្ពុជា
- បានឃើញប្រកាសប្រឹក្សានយោបាយសភាគណៈរដ្ឋមន្ត្រីលេខ ១៩១ ចុះថ្ងៃទី២១ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០២៤ ស្តីពីការតែងតាំងនាយករដ្ឋមន្ត្រីនៃប្រជាជាតិកម្ពុជា
- បានឃើញប្រកាសប្រឹក្សានយោបាយសភាគណៈរដ្ឋមន្ត្រីលេខ ១៩១ ចុះថ្ងៃទី២៤ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០១៤ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើប្រាស់ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅនៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- បានឃើញប្រកាសប្រឹក្សានយោបាយសភាគណៈរដ្ឋមន្ត្រីលេខ ១៩១ ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៥ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើប្រាស់ស្តីពីការបង្កើតក្រសួងការបោះឆ្នោត និងជំរុញការចូលរួមរបស់ពលរដ្ឋ
- បានឃើញប្រកាសប្រឹក្សានយោបាយសភាគណៈរដ្ឋមន្ត្រីលេខ ១៩១ ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែមីនា ឆ្នាំ១៩៩៧ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើប្រាស់ស្តីពីការបោះឆ្នោត
- បានឃើញប្រកាសប្រឹក្សានយោបាយសភាគណៈរដ្ឋមន្ត្រីលេខ ១៩១ ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០១៦ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើប្រាស់ស្តីពីសហគមន៍
- បានឃើញប្រកាសប្រឹក្សានយោបាយសភាគណៈរដ្ឋមន្ត្រីលេខ ១៩១ ចុះថ្ងៃទី១៦ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១៤ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើប្រាស់ស្តីពីការបង្កើតសហគមន៍
- បានឃើញប្រកាសប្រឹក្សានយោបាយសភាគណៈរដ្ឋមន្ត្រីលេខ ១៩១ ចុះថ្ងៃទី១២ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០១៤ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើប្រាស់ស្តីពីការបង្កើតសហគមន៍
- បានឃើញប្រកាសប្រឹក្សានយោបាយសភាគណៈរដ្ឋមន្ត្រីលេខ ១៩១ ចុះថ្ងៃទី១៤ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០១៤ ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅនៃសហគមន៍សុខសាន្ត
- បានឃើញប្រកាសប្រឹក្សានយោបាយសភាគណៈរដ្ឋមន្ត្រីលេខ ១៩១ ចុះថ្ងៃទី២១ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០២៣ ស្តីពីការបង្កើតក្រុមការងាររៀបចំការប្រកាសជាសហគមន៍សុខសាន្តមួយ
- បានឃើញប្រកាសប្រឹក្សានយោបាយសភាគណៈរដ្ឋមន្ត្រីលេខ ១៩១ ចុះថ្ងៃទី២៤ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០២៣ ស្តីពីការតែងតាំងនាយករដ្ឋមន្ត្រីនៃសហគមន៍សុខសាន្តមួយ
- យោងតាមការប្រកាសប្រឹក្សានយោបាយសភាគណៈរដ្ឋមន្ត្រីលេខ ១៩១ ចុះថ្ងៃទី១៤ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០១៤ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើប្រាស់ស្តីពីការបង្កើតសហគមន៍សុខសាន្ត





**ក. ផ្នែកសេវាសេវាសហគ្រាស**

- ១. មានប្រវត្តិសាស្ត្រប្រើប្រាស់
- ២. មានប្រវត្តិសាស្ត្រប្រើប្រាស់
- ៣. មានប្រវត្តិសាស្ត្រប្រើប្រាស់

**ឃ. ផ្នែកសុវត្ថិភាពការងារក្នុងអគារ**

- ១. មានប្រព័ន្ធបញ្ជា បញ្ជូនស្លាប់នៅក្នុងអគារសហគ្រាស
- ២. មានប្រព័ន្ធបញ្ជា បញ្ជូនស្លាប់នៅក្នុងអគារសហគ្រាស
- ៣. មានការបណ្តុះបណ្តាលជំនាញបច្ចេកទេសសម្រាប់ប្រើប្រាស់
- ៤. មានការបណ្តុះបណ្តាលជំនាញបច្ចេកទេសសម្រាប់ប្រើប្រាស់
- ៥. មានការបណ្តុះបណ្តាលជំនាញបច្ចេកទេសសម្រាប់ប្រើប្រាស់
- ៦. មានការបណ្តុះបណ្តាលជំនាញបច្ចេកទេសសម្រាប់ប្រើប្រាស់
- ៧. មានការបណ្តុះបណ្តាលជំនាញបច្ចេកទេសសម្រាប់ប្រើប្រាស់
- ៨. មានការបណ្តុះបណ្តាលជំនាញបច្ចេកទេសសម្រាប់ប្រើប្រាស់
- ៩. មានការបណ្តុះបណ្តាលជំនាញបច្ចេកទេសសម្រាប់ប្រើប្រាស់

**ង. ផ្នែកប្រើប្រាស់ស៊ីម៉ង់ត៍ក្នុងការងារ**

- ១. មានប្រវត្តិសាស្ត្រប្រើប្រាស់ស៊ីម៉ង់ត៍ក្នុងការងារ
- ២. មានប្រវត្តិសាស្ត្រប្រើប្រាស់ស៊ីម៉ង់ត៍ក្នុងការងារ
- ៣. មានប្រវត្តិសាស្ត្រប្រើប្រាស់ស៊ីម៉ង់ត៍ក្នុងការងារ
- ៤. មានប្រវត្តិសាស្ត្រប្រើប្រាស់ស៊ីម៉ង់ត៍ក្នុងការងារ

**ប្រការ៦ ... អនុលោមភាពនៃរបបសន្តិសុខសង្គម**

ដើម្បីទទួលបានវិញ្ញាបនបត្របញ្ជាក់អនុលោមភាពនៃរបបសន្តិសុខសង្គម សហគ្រាស ត្រូវស្ថាបនា គ្រូចំណេញ និងអនុវត្តវិធានសន្តិសុខសង្គម

- ១. បានចុះបញ្ជីការងារសហគ្រាស ត្រូវស្ថាបនាវិធានសន្តិសុខសង្គម
- ២. បានចុះបញ្ជីការងារសហគ្រាស ត្រូវស្ថាបនាវិធានសន្តិសុខសង្គម
- ៣. បានបង់ភាគទានឱ្យកម្មករនិយោជិតផ្នែកបរិក្ខេបនៃការងារប្រើប្រាស់
- ៤. បានបង់ភាគទានឱ្យកម្មករនិយោជិតផ្នែកបរិក្ខេបនៃការងារប្រើប្រាស់
- ៥. បានបង់ភាគទានផ្នែកសេវាប្រើប្រាស់

**ប្រការ៧ ... អនុលោមភាពនៃការប្រើប្រាស់កម្មករនិយោជិតជាជំនាញ**

ដើម្បីទទួលបានវិញ្ញាបនបត្របញ្ជាក់អនុលោមភាពនៃការប្រើប្រាស់កម្មករនិយោជិតជាជំនាញ សហគ្រាស ត្រូវស្ថាបនា បានទទួលយកកម្មករនិយោជិតជាជំនាញឱ្យទូលបត្រិការងារ យ៉ាងតិច ១ភាគរយ នៃចំនួនកម្មករនិយោជិតសរុប ឬចាប់ពីប្រាំភាគរយចំនួន ៤០ភាគរយ នៃប្រាក់ចំណូលអចេញចេញរបស់កម្មករនិយោជិតក្នុងមួយខែ សម្រាប់កម្មករនិយោជិតជាជំនាញកម្រិតខ្ពស់។

**ប្រការ៨ ... អនុលោមភាពនៃការអនុវត្តកម្មវិធីលើកកម្ពស់ជំនាញកម្មករ**

ដើម្បីទទួលបានវិញ្ញាបនបត្របញ្ជាក់អនុលោមភាពនៃការអនុវត្តកម្មវិធីលើកកម្ពស់ជំនាញកម្មករ សហគ្រាស ត្រូវស្ថាបនា គ្រូចំណេញ និងអនុវត្តវិធានសន្តិសុខសង្គម

- ១. មានការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងប្រាក់ចំណូលប្រើប្រាស់



**សម្រេច**

**ប្រការ១ ... រោងចំណុះ**

ប្រកាសនេះមានគោលបំណងកំណត់លក្ខខណ្ឌអាទិភាពឱ្យសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានអនុវត្តវិញ្ញាបនបត្រអប់រំប្រកបដោយគុណតម្លៃខ្ពស់ជាងគ្នា ៨ ចំណុះ ត្រូវបានចែងក្នុងប្រការនៃប្រកាសនេះ គឺ៤២២ ក. ៤២២ ខ. ៤២២ គ. ៤២២ ឃ. ៤២២ ង. ៤២២ ច. ៤២២ ដ. ៤២២ ឆ. ៤២២ ជ. ៤២២ ឈ. ៤២២ ញ. ៤២២ ដើម្បីទទួលបាននូវការងារសហគ្រាសប្រកបដោយគុណតម្លៃខ្ពស់ជាងគ្នា។ ដើម្បីទទួលបាននូវការងារសហគ្រាសប្រកបដោយគុណតម្លៃខ្ពស់ជាងគ្នា។ សហគ្រាស គ្រឹះស្ថានត្រូវបំពេញតាមអនុលោមតាមចំណុះ ៨ ដែលមានចែងក្នុងប្រការនៃប្រកាសនេះ។

**ប្រការ២ ... អនុលោមភាពនៃលក្ខខណ្ឌការងារ**

ដើម្បីទទួលបានវិញ្ញាបនបត្រច្បាប់អនុលោមភាពនៃលក្ខខណ្ឌការងារ សហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ក្រុមហ៊ុន និងអនុវត្តលក្ខខណ្ឌចុះខាងក្រោម៖

**ក. បែបបទស្តីពីសហគ្រាស**

- ១. មានការរៀបចំប្រតិបត្តិការសហគ្រាស ក្នុងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រង និងប្រព័ន្ធវិស័យការងារ (LACMS)។
- ២. មានសេចក្តីប្រកាសចូលដំណើរការសហគ្រាស។
- ៣. មានសេចក្តីប្រកាសចូលដំណើរការសហគ្រាស (ច្បាប់-ច្បាប់)។
- ៤. មានសេចក្តីប្រកាសប្រាក់ចូលប្រាក់ចេញប្រាក់ចំណូលតាមប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រង។
- ៥. មានបទបញ្ជាផ្ទៃក្នុងសហគ្រាស។
- ៦. មានការបោះឆ្នោតជ្រើសរើសប្រតិបត្តិការសហគ្រាស។
- ៧. បានធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពព័ត៌មានសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន និងលេខទូរស័ព្ទទំនាក់ទំនង។
- ៨. បានអនុវត្តប្រកាសសហគ្រាសស្តីពីការចែកចាយប្រាក់ចំណូលប្រតិបត្តិការ។

**ខ. លក្ខខណ្ឌទូទៅនៃការងារ**

- ១. ក្នុងប្រាក់ឈ្នួល និងប្រាក់អត្ថប្រយោជន៍ផ្សេងៗ គ្រប់គ្នាមាននិយោជិតបានត្រឹមត្រូវ។
- ២. ឱ្យកម្មករនិយោជិតធ្វើការត្រឹមត្រូវតាមវិធានកំណត់ដោយច្បាប់។
- ៣. ក្នុងការឈប់សម្រាកប្រចាំសប្តាហ៍របស់កម្មករនិយោជិតបានត្រឹមត្រូវ។
- ៤. ក្នុងការឈប់សម្រាកប្រចាំឆ្នាំដោយមានប្រាក់ឈ្នួលតាមប្រកាសរបស់ក្រសួង។
- ៥. ក្នុងការឈប់សម្រាកប្រចាំឆ្នាំដោយមានប្រាក់ឈ្នួលបានត្រឹមត្រូវ។
- ៦. បានអនុញ្ញាតឱ្យស្តីពីការងារនោះតាមវិធានផ្សេងៗ បានចេញពីធ្វើការមុន ៦ ខែ ឬ ១ ខែ ឬ ៣ ខែ។
- ៧. ក្នុងការឈប់សម្រាកសំរើមាហាគុណបានត្រឹមត្រូវ។
- ៨. ក្នុងការវិសោធន៍ និងការបោះបោងចង្កី។

**ប្រការ៣ ... អនុលោមភាពនៃការប្រើប្រាស់កម្មករនិយោជិតវិស័យក្រៅ**

ដើម្បីទទួលបានវិញ្ញាបនបត្រច្បាប់អនុលោមភាពនៃការប្រើប្រាស់កម្មករនិយោជិតវិស័យក្រៅ សហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ក្រុមហ៊ុន និងអនុវត្តលក្ខខណ្ឌចុះខាងក្រោម៖

- ១. គ្មានប្រើប្រាស់ប្រតិបត្តិការផ្ទៃក្នុងនៃលក្ខខណ្ឌការងារ។
- ២. គ្មានប្រើប្រាស់កម្មករនិយោជិតវិស័យក្រៅអាយុ ១២ឆ្នាំ ទៅប្រាកដ ១៨ឆ្នាំ។
- ៣. មានការអនុញ្ញាតឱ្យប្រើប្រាស់កម្មករនិយោជិតវិស័យក្រៅអាយុ ១៨ឆ្នាំ ទៅប្រាកដ ១៨ឆ្នាំ ត្រឹមត្រូវ។
- ៤. អនុវត្តលក្ខខណ្ឌការងារ និងលក្ខខណ្ឌសុវត្ថិភាពនិងសុខភាពការងារ របស់កម្មករនិយោជិតវិស័យក្រៅបានត្រឹមត្រូវ។



