



- ថ្ងៃទី៨	មីនា	ទិវាអន្តរជាតិនារី	សម្រាក ១ថ្ងៃ
- ថ្ងៃទី១៣-១៤-១៥-១៦	មេសា	ពិធីបុណ្យចូលឆ្នាំថ្មី ប្រពៃណីជាតិ ឆ្នាំរោង ឆស័ក	សម្រាក ៤ថ្ងៃ
- ថ្ងៃទី១១	ឧសភា	ទិវាពលកម្មអន្តរជាតិ	សម្រាក ១ថ្ងៃ
- ថ្ងៃទី១៤	ឧសភា	ព្រះរាជពិធីបុណ្យចម្រើនព្រះជន្ម <b>ព្រះករុណាព្រះបាទ សម្តេចព្រះបរមនាថ នរោត្តម សីហមុនី</b> <b>ព្រះមហាក្សត្រ</b> នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា	សម្រាក ១ថ្ងៃ
- ថ្ងៃទី២២	ឧសភា	ពិធីបុណ្យវិសាខបូជា	សម្រាក ១ថ្ងៃ
- ថ្ងៃទី២៦	ឧសភា	ព្រះរាជពិធីច្រត់ព្រះនង្គ័ល	សម្រាក ១ថ្ងៃ
- ថ្ងៃទី១៨	មិថុនា	ព្រះរាជពិធីបុណ្យចម្រើនព្រះជន្ម <b>សម្តេច</b> <b>ព្រះមហាក្សត្រី នរោត្តម មុនិនាថ សីហនុ</b> <b>ព្រះវររាជមាតាជាតិខ្មែរ</b>	សម្រាក ១ថ្ងៃ
- ថ្ងៃទី២៤	កញ្ញា	ទិវាប្រកាសរដ្ឋធម្មនុញ្ញ	សម្រាក ១ថ្ងៃ
- ថ្ងៃទី១-២-៣	តុលា	ពិធីបុណ្យភ្ជុំបិណ្ឌ	សម្រាក ៣ថ្ងៃ
- ថ្ងៃទី១៥	តុលា	ទិវាប្រារព្ធពិធីគោរពព្រះវិញ្ញាណក្ខន្ធ <b>ព្រះករុណាព្រះបាទ</b> <b>សម្តេច ព្រះនរោត្តម សីហនុ ព្រះមហាវីរក្សត្រ</b> <b>ព្រះវររាជមិត្តា ឯករាជ្យមូលនិធិកម្ពុជា</b> <b>និងឯកភាពជាតិខ្មែរ "ព្រះបរមរតនកោដ្ឋ"</b>	សម្រាក ១ថ្ងៃ
- ថ្ងៃទី២៩	តុលា	ព្រះរាជពិធីគ្រងព្រះបរមរាជសម្បត្តិរបស់ <b>ព្រះករុណា</b> <b>ព្រះបាទសម្តេចព្រះបរមនាថ នរោត្តម សីហមុនី</b> <b>ព្រះមហាក្សត្រ</b> នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា	សម្រាក ១ថ្ងៃ
- ថ្ងៃទី៩	វិច្ឆិកា	ពិធីបុណ្យឯករាជ្យជាតិ	សម្រាក ១ថ្ងៃ
- ថ្ងៃទី១៤-១៥-១៦	វិច្ឆិកា	ព្រះរាជពិធីបុណ្យអុំទូក បណ្តែតប្រទីប និងសំពះព្រះខែ អកអំបុក	សម្រាក ៣ថ្ងៃ
- ថ្ងៃទី២៩	ធ្នូ	ទិវាសន្តិភាពនៅកម្ពុជា	សម្រាក ១ថ្ងៃ។

**ប្រការ២ .-**

ចំពោះសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានទាំងឡាយណា ដែលកម្មវត្ថុអាជីវកម្មមានចរិតលក្ខណៈសកលត្រូវប្រព្រឹត្តទៅជាប្រចាំ និងមិនអាចបញ្ឈប់សកម្មភាពបាន ហើយការឈប់សម្រាកបុណ្យនៃកម្មករនិយោជិតទាំងអស់ព្រមគ្នាក្នុងពេលតែមួយនាំឱ្យខូចប្រយោជន៍ដល់សាធារណជន ឬក៏ធ្វើឱ្យខូចដំណើរការរបស់សហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន នោះ ម្ចាស់ ឬនាយកសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ត្រូវរៀបចំបែងចែកឱ្យកម្មករនិយោជិតបានឈប់សម្រាកទៅតាមថ្ងៃបុណ្យនីមួយៗដោយផ្លាស់ប្តូរគ្នា។

ក្នុងករណីមានការព្រមព្រៀងគ្នារវាងកម្មករនិយោជិតសាមី និងនិយោជក ឬមានចែងនៅក្នុងបទបញ្ជាផ្ទៃក្នុងរបស់សហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ឬអនុសញ្ញារួម ការឈប់សម្រាករបស់កម្មករនិយោជិតអាចអនុវត្តនៅពេលណាមួយផ្សេងទៀត ដែលខុសពីថ្ងៃឈប់សម្រាកបុណ្យដូចមានកំណត់ក្នុងប្រកាសនេះ។

ម្ចាស់ ឬនាយកសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ត្រូវរៀបចំបញ្ជីឈ្មោះកម្មករនិយោជិតដែលត្រូវផ្លាស់ប្តូរគ្នាឈប់សម្រាកនៅថ្ងៃបុណ្យនីមួយៗ ហើយរក្សាទុកជាប្រចាំសម្រាប់ការត្រួតពិនិត្យរបស់អធិការការងារ។

ក្នុងអំឡុងពេលនៃការឈប់សម្រាកដោយផ្លាស់ប្តូរគ្នានេះ ម្ចាស់ ឬនាយកសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានអាចប្រើប្រាស់កម្មករនិយោជិតផ្សេងជាបណ្តោះអាសន្នមកជំនួសកម្មករនិយោជិតដែលបានឈប់សម្រាក។

**ប្រការ៣ .-**

បទប្បញ្ញត្តិទាំងឡាយណាដែលផ្ទុយនឹងប្រកាសនេះ ត្រូវទុកជានិរាករណ៍។

**ប្រការ៤ .-**

នាយកខុទ្ទកាល័យ អគ្គនាយកនៃអគ្គនាយកដ្ឋានរដ្ឋបាល និងហិរញ្ញវត្ថុ អគ្គនាយកនៃអគ្គនាយកដ្ឋានការងារ អគ្គនាយកនៃអគ្គនាយកដ្ឋានអប់រំបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេស និងវិជ្ជាជីវៈ ប្រធាននាយកដ្ឋានអធិការកិច្ចការងារ ប្រធាននាយកដ្ឋានវិទ្យាការងារ និងប្រធានអង្គភាពពាក់ព័ន្ធ កម្មករនិយោជិត និងនិយោជក ត្រូវទទួលបន្ទុកអនុវត្ត ប្រកាសនេះ តាមភារកិច្ចរៀងៗខ្លួន ចាប់ពីថ្ងៃទី១ ខែមករា ឆ្នាំ២០២៤ តទៅ។

ថ្ងៃសុក្រ ១៦ ខែមេសា ឆ្នាំថោះ បញ្ចស័ក ព.ស.២៥៦៧  
ធ្វើនៅរាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី១៦ ខែមេសា ឆ្នាំ២០២៤



**ហេង ស្ទួន**

**កន្លែងទទួល:**

- ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- ក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ
- ខុទ្ទកាល័យសម្តេចមហាបវរធិបតី នាយករដ្ឋមន្ត្រី
- ខុទ្ទកាល័យឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- មន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ រាជធានី ខេត្ត
- ដូចប្រការ៤
- រាជកិច្ច
- ឯកសារ កាលប្បវត្តិ

៥