ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

លេខ ......០១៤/២០......**ក.ប**/ស.ណ.ន.ខ.ល

សេចក្តីណែនាំ
ស្តីពី
ការព្យួរកិច្ចសន្យាការងារ, ការចុះឈ្មោះចូលរៀនជំនាញទន់ និងការផ្អាកបង់ភាគទាន ប.ស.ស. សម្រាប់វិស័យវាយនភណ្ឌ កាត់ដេរ ផលិតស្បែកជើង និងផលិតផលធ្វើដំណើរនិងកាបូប ដែលរងផលប៉ះពាល់ពីកង្វះខាតវត្ថុធាតុដើមដោយសារជំងឺរលាកផ្លូវដង្ហើមធ្ងន់ធ្ងរកូវីដ-១៩

យោងតាមការសម្រេចរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល ក្នុងការកាត់បន្ថយផលប៉ះពាល់លើវិស័យវាយនភណ្ឌ កាត់ដេរ ផលិតស្បែកជើង និងផលិតផលធ្វើដំណើរនិងកាបូប ដែលខ្វះវត្ថុធាតុដើមពីប្រទេសផ្គត់ផ្គង់វត្ថុធាតុដើម ដោយសារប្រទេសនោះរងផលប៉ះពាល់ជំងឺរលាកផ្លូវដង្ហើមធ្ងន់ធ្ងរកូវីដ-១៩ (CoVid-19) ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ សូមណែនាំដល់គ្រប់ប្រធានអង្គភាពក្រោមឱវាទក្រសួង, ម្ចាស់ឬនាយករោងចក្រ, និងកម្មករនិយោជិត អំពីនីតិវិធីសុំព្យួរកិច្ចសន្យាការងារ, ការចុះឈ្មោះចូលរៀនវគ្គបណ្តុះបណ្តាលជំនាញទន់, និងការស្នើសុំផ្អាកបង់ភាគទាននិងការបន្តផ្តល់តាវកាលិករបស់បេឡាជាតិសន្តិសុខសង្គម (ប.ស.ស.) ដូចខាងក្រោម៖

ក-ការស្នើសុំព្យួរកិច្ចសន្យាការងារ

យោងស្មារតីនៃមាត្រា៧១ និងមាត្រា៧២នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ រោងចក្រដែលខ្វះខាតសម្ភារធ្ងន់ធ្ងរឬការលំបាកជាពិសេសណាមួយ ដែលនាំឱ្យព្យួរសកម្មភាពផលិតកម្មណាមួយ នោះភាគីពាក់ព័ន្ធត្រូវបំពេញតាមនីតិវិធីដូចខាងក្រោម៖

សម្រាប់ម្ចាស់ ឬនាយករោងចក្រ ត្រូវ៖

- ដាក់លិខិតស្នើសុំព្យួរកិច្ចសន្យាការងារ ទៅនាយកដ្ឋានអធិការកិច្ចការងារសម្រាប់រោងចក្រនៅរាជធានីភ្នំពេញ ឬទៅមន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈខេត្ត សម្រាប់រោងចក្រនៅបណ្តាខេត្ត ដូចគំរូមានភ្ជាប់ក្នុងឧបសម្ព័ន្ធទី១ និងទី២ នៃសេចក្តីណែនាំនេះ និងអាចស្វែងរកបាននៅក្នុងគេហទំព័ររបស់ក្រសួង www.mlvt.gov.kh
- រៀបចំឱ្យមានការពិភាក្សា និងពន្យល់ដល់កម្មករនិយោជិតអំពីមូលហេតុនៃការស្នើសុំព្យួរកិច្ចសន្យាការងារ និងការផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភក្នុងរយៈពេលនៃការព្យួរកិច្ចសន្យាការងារ ដែលក្នុងករណីចំពោះមុខនេះ គឺស្មើនឹង ៤០% នៃ ១៩០ដុល្លារអាមេរិក ដែលជាប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាសម្រាប់ឆ្នាំ២០២០

សូមទាញយកឯកសារតាម QR Code នេះ

ឬតាម Link នេះ https://bit.ly/32AJpJe

អាសយដ្ឋាន អគារលេខ៣ មហាវិថីសហព័ន្ធរុស្ស៊ី សង្កាត់ទឹកល្អក់១ ខណ្ឌទួលគោក ទូរស័ព្ទ:(០២៣)៨៨ ៤៣ ៧៥ និងទូរសារ :(០២៣)៨៨ ២៧ ៦៩

- រៀបចំឱ្យមានឯកសារព្រមព្រៀងជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ ជាមួយតំណាងកម្មករនិយោជិត អំពីនីតិវិធីនៃការបើកផ្ដល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភរបស់និយោជក (៤០% នៃ ១៩០ដុល្លារអាមេរិក)
- រៀបចំបញ្ជីឈ្មោះកម្មករនិយោជិត ដែលត្រូវព្យួរកិច្ចសន្យាការងារ ដូចគំរូមានភ្ជាប់ក្នុងឧបសម្ព័ន្ធទី៣ នៃសេចក្ដីណែនាំនេះ និងអាចស្វែងរកបាននៅក្នុងគេហទំព័ររបស់ក្រសួង www.mlvt.gov.kh ។

សម្រាប់នាយកដ្ឋានអធិការកិច្ចការងារ ឬមន្ទីរការងារ និងបណ្ដុះបណ្ដាលវិជ្ជាជីវៈ ត្រូវ៖

- រៀបចំក្រុមអន្តរាគមន៍ពិសេសយ៉ាងតិច ៥ក្រុម ក្នុងនាយកដ្ឋាន ឬមន្ទីរនីមួយៗ ជាពិសេសមន្ទីរដែលមានទីតាំងរោងចក្រវាយនភណ្ឌ កាត់ដេរ ផលិតស្បែកជើង និងផលិតផលធ្វើដំណើរនិងកាបូប ដើម្បីតាមដានព័ត៌មានពាក់ព័ន្ធនឹងការព្យួរកិច្ចសន្យាការងារ និងត្រៀមចុះពិនិត្យតាមបណ្ដាទីតាំងរោងចក្រ ដែលដាក់ពាក្យស្នើសុំព្យួរកិច្ចសន្យាការងារ
- ចុះទៅដល់ទីតាំងរោងចក្រ ដើម្បីពន្យល់សម្របសម្រួលដល់ភាគីពាក់ព័ន្ធអំពីនីតិវិធីនៃការព្យួរកិច្ចសន្យាការងារនេះ ក្នុងរយៈពេល ២៤ម៉ោង នៃម៉ោងធ្វើការ បន្ទាប់ពីបានទទួលសំណើសុំព្យួរកិច្ចសន្យាការងារពីម្ចាស់ ឬនាយករោងចក្រ
- ចេញលិខិតអនុញ្ញាតឱ្យព្យួរកិច្ចសន្យាការងារ (ដូចគំរូមានភ្ជាប់ក្នុងឧបសម្ព័ន្ធទី៤ និងទី៥ នៃសេចក្ដីណែនាំនេះ) ក្នុងរយៈពេល ២៤ម៉ោង ក្រោយកម្មករនិយោជិតនិងនិយោជកបានបំពេញគ្រប់នីតិវិធី និងមានឯកសារព្រមព្រៀងគ្នាជាមួយតំណាងកម្មករនិយោជិត
- ចម្លងលិខិតអនុញ្ញាតព្យួរកិច្ចសន្យាការងារ ជូនបេឡាជាតិសន្តិសុខសង្គម, ទីភ្នាក់ងារជាតិមុខរបរ និងការងារ, ក្រសួងពាណិជ្ជកម្ម, ក្រសួងឧស្សាហកម្មនិងសិប្បកម្ម, ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ, អគ្គនាយកដ្ឋានពន្ធដារ, អគ្គនាយកដ្ឋានគយនិងរដ្ឋាករកម្ពុជា, និងរដ្ឋបាលរាជធានី-ខេត្ត ដែលពាក់ព័ន្ធ។

សម្រាប់ទីភ្នាក់ងារជាតិមុខរបរ និងការងារ ត្រូវ៖

- រៀបចំក្រុមអន្តរាគមន៍ពិសេសយ៉ាងតិច ៥ក្រុម នៅរាជធានីភ្នំពេញ និងតាមមជ្ឈមណ្ឌលការងារនីមួយៗ ជាពិសេសមជ្ឈមណ្ឌលការងារ ដែលស្ថិតក្នុងខេត្តមានទីតាំងរោងចក្រវាយនភណ្ឌ កាត់ដេរ ផលិតស្បែកជើង និងផលិតផលធ្វើដំណើរនិងកាបូប ដើម្បីចុះជាមួយមន្ត្រីអធិការកិច្ចការងារនៃនាយកដ្ឋានអធិការកិច្ចការងារ ឬមន្ទីរ រៀបចំទទួលចុះឈ្មោះកម្មករនិយោជិតចូលរៀនវគ្គបណ្ដុះបណ្ដាលជំនាញទន់។

ខ-ការចុះឈ្មោះចូលរៀនវគ្គបណ្ដុះបណ្ដាលជំនាញទន់

សម្រាប់ម្ចាស់ ឬនាយករោងចក្រ ត្រូវ៖

- សហការ និងជួយជូនដំណឹងដល់កម្មករនិយោជិត ដែលត្រូវព្យួរកិច្ចសន្យាការងារឱ្យចុះឈ្មោះចូលរៀនវគ្គបណ្ដុះបណ្ដាលជំនាញទន់ ដើម្បីទទួលបានប្រាក់ឧបត្ថម្ភបន្ថែមផ្ទាល់ របស់រាជរដ្ឋាភិបាលចំនួន ២០% នៃ ១៩០ដុល្លារអាមេរិក ដែលជាប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាសម្រាប់ឆ្នាំ២០២០

- សម្របសម្រួល និងបង្កលក្ខណៈងាយស្រួលដល់កម្មករនិយោជិតចុះឈ្មោះចូលរៀនជាមួយមន្ត្រីនៃទីភ្នាក់ងារជាតិមុខរបរ និងការងារ
- ផ្តល់ទីតាំងសម្រាប់ដំណើរការវគ្គបណ្តុះបណ្តាលនៅក្នុងរោងចក្រ។

សម្រាប់កម្មករនិយោជិត ត្រូវ៖

- ចុះឈ្មោះចូលរៀនវគ្គបណ្តុះបណ្តាលជំនាញទន់ ដើម្បីទទួលបានប្រាក់ឧបត្ថម្ភបន្ថែមផ្ទាល់របស់រាជរដ្ឋាភិបាល ចំនួន ២០% នៃ ១៩០ដុល្លារអាមេរិក ដែលជាប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាសម្រាប់ឆ្នាំ២០២០។
- ចូលរៀនឱ្យបានទៀងទាត់ទៅតាមកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាល។

សម្រាប់ទីភ្នាក់ងារជាតិមុខរបរ និងការងារ ត្រូវ៖

- សម្របសម្រួលជាមួយរោងចក្រ ក្នុងការរៀបចំដំណើរការវគ្គបណ្តុះបណ្តាល
- ជូនដំណឹងដល់កម្មករនិយោជិតអំពីកាលវិភាគ និងកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាល
- ផ្តល់ការបណ្តុះបណ្តាលឱ្យមានប្រសិទ្ធភាព និងគុណភាព
- រៀបចំ និងគ្រប់គ្រងបញ្ជីវត្តមានប្រចាំថ្ងៃរបស់កម្មករនិយោជិតដែលចូលរួមក្នុងវគ្គបណ្តុះបណ្តាល។

គ-ការស្នើសុំផ្អាកបង់ភាគទាន និងការបន្តផ្តល់តាវកាលិករបស់ ប.ស.ស.

- ម្ចាស់ ឬនាយករោងចក្រត្រូវធ្វើលិខិតជូនដំណឹងអំពីការផ្អាកបង់ភាគទានមក ប.ស.ស. ដូចគំរូមានភ្ជាប់ក្នុងឧបសម្ព័ន្ធទី៦ នៃសេចក្តីណែនាំនេះ និងអាចស្វែងរកបាននៅក្នុងគេហទំព័ររបស់ក្រសួង www.mlvt.gov.kh
- ក្នុងអំឡុងពេលមកចូលរៀនវគ្គបណ្តុះបណ្តាលជំនាញទន់ កម្មករនិយោជិតនឹងបន្តទទួលបានតាវកាលិក ផ្នែកហានិភ័យការងារពី ប.ស.ស.
- ក្នុងអំឡុងពេលព្យួរកិច្ចសន្យាការងារនេះ កម្មករនិយោជិតនឹងបន្តទទួលបានតាវកាលិក ផ្នែកថែទាំសុខភាពពី ប.ស.ស. និងប្រាក់ឧបត្ថម្ភសម្រាប់ពេលសម្រាលកូនពីរាជរដ្ឋាភិបាល (៤០ម៉ឺនរៀលសម្រាប់កូនម្នាក់, ៨០ម៉ឺនរៀលសម្រាប់កូនភ្លោះពីរនាក់, និង១,២លានរៀលសម្រាប់កូនភ្លោះបីនាក់ និងទទួលបានប្រាក់ឧបត្ថម្ភរបស់ **សម្តេចតេជោនាយករដ្ឋមន្ត្រី** និង **សម្តេចកិត្តិព្រឹទ្ធបណ្ឌិត** ចំនួន ៥លានរៀល)។

ឃ-ការផ្សព្វផ្សាយលទ្ធផលការងាររបស់គម្រោងរោងចក្រកាន់តែប្រសើរនៅកម្ពុជា

- លេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មការប្រឹក្សាការងារ (SLAC) ត្រូវសហការជាមួយនាយកគម្រោង និងភាគីពាក់ព័ន្ធនៃគម្រោងរោងចក្រកាន់តែប្រសើរនៅកម្ពុជា (ILO-BFC) ដើម្បីផ្សព្វផ្សាយអំពីវឌ្ឍនភាពវិជ្ជមានជាបន្តបន្ទាប់នៃលក្ខខណ្ឌការងារ សិទ្ធិការងារ និងសេរីភាពអង្គការវិជ្ជាជីវៈនៅកម្ពុជាដល់កម្មករនិយោជិត សារព័ត៌មានជាតិ-អន្តរជាតិ និងដៃគូអភិវឌ្ឍន៍នានា

- លេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មការប្រឹក្សាការងារ (SLAC) ត្រូវសហការជាមួយបណ្តាញព័ត៌មាននានា ផលិតរូបភាព វីដេអូឃ្លីប និងខិត្តប័ណ្ណ អំពីចំណាប់អារម្មណ៍របស់កម្មករនិយោជិត និងអ្នកប្រើប្រាស់ផលិតផលពីកម្ពុជា ចំពោះភាពកាន់តែប្រសើរឡើងនៃលក្ខខណ្ឌការងារ សិទ្ធិការងារ និងសេរីភាពអង្គការវិជ្ជាជីវៈនៅកម្ពុជា ដែលកើតចេញពីការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលក្នុងការភ្ជាប់ការធ្វើពាណិជ្ជកម្ម ទៅនឹងលក្ខខណ្ឌការងារ និងការអនុញ្ញាតឱ្យមានគម្រោង ILO-BFC នៅកម្ពុជា ដែលបច្ចុប្បន្នបានក្លាយទៅជាគំរូសម្រាប់អង្គការអន្តរជាតិខាងការងារ (ILO) យកទៅប្រើប្រាស់ និងលើកទឹកចិត្តបណ្តាប្រទេសផ្សេងទៀតឱ្យយកគំរូតាមកម្ពុជា។

ទទួលបានសេចក្តីណែនាំនេះ គ្រប់ប្រធានអង្គភាពក្រោមឱវាទក្រសួង, ម្ចាស់ ឬនាយករោងចក្រ, និងកម្មករនិយោជិតនៃវិស័យវាយនភណ្ឌ កាត់ដេរ ផលិតស្បែកជើង និងផលិតផលធ្វើដំណើរនិងកាបូប ត្រូវអនុវត្តឱ្យមានប្រសិទ្ធភាព និងប្រកបដោយស្មារតីទទួលខុសត្រូវខ្ពស់ ចាប់ពីថ្ងៃចុះហត្ថលេខានេះតទៅ។

ថ្ងៃសុក្រ ៦កើត ខែផល្គុន ឆ្នាំកុរ ឯកស័ក ព.ស.២៥៦៣

ធ្វើនៅរាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី២៨ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២០

រដ្ឋមន្ត្រី

អ៊ិត សំហេង

កន្លែងទទួល:

- ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- ខុទ្ទកាល័យសម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- ខុទ្ទកាល័យសម្តេច ឯកឧត្តម លោកជំទាវឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- ក្រសួងមហាផ្ទៃ
- ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ
- ក្រសួងឧស្សាហកម្ម និងសិប្បកម្ម
- ក្រសួងពាណិជ្ជកម្ម
- គ្រប់អង្គការវិជ្ជាជីវៈ

  "ដើម្បីជូនជ្រាប"

- ឯកសារ កាលប្បវត្តិ

ឧបសម្ព័ន្ធទី១៖ លិខិតស្នើសុំព្យួរនៅរាជធានីភ្នំពេញ

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

នាយកក្រុមហ៊ុន ....
លេខបញ្ជីពាណិជ្ជកម្ម៖ ....
លេខអត្តសញ្ញាណសហគ្រាសក្នុង ប.ស.ស.៖ ....
អាសយដ្ឋាន ៖...
ទូរសព្ទលេខ៖ .... Email៖ ....។

សូមគោរពជូន
លោកប្រធាននាយកដ្ឋានអធិការកិច្ចការងារ

កម្មវត្ថុ៖ សំណើសុំព្យួរកិច្ចសន្យាការងារ កម្មករនិយោជិតចំនួន.............នាក់រយៈពេល ....ខែ។
យោង៖ មាត្រា៧១និងមាត្រា៧២ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ របស់ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ។

សេចក្តីដូចមានចែងក្នុងកម្មវត្ថុនិងយោងខាងលើ ខ្ញុំសូមជម្រាបជូន **លោកប្រធាន** មេត្តាជ្រាបថា ដោយសារតែក្រុមហ៊ុនយើងខ្ញុំខ្វះសម្ភារវត្ថុធាតុដើមសម្រាប់ផលិត..................។ ដូច្នេះ ក្រុមហ៊ុនយើងខ្ញុំស្នើសុំព្យួរកិច្ចសន្យាការងារកម្មករនិយោជិតចំនួន........នាក់ ក្នុងចំណោមកម្មករនិយោជិតសរុបចំនួន.......នាក់ រយៈពេល ....ខែ ដោយគិតចាប់ពីថ្ងៃទី........... ខែ....... រហូតដល់ថ្ងៃទី....... ខែ.......ឆ្នាំ២០២..............។ ក្នុងរយៈពេលនៃការព្យួរកិច្ចសន្យាការងារ ក្រុមហ៊ុនបានព្រមព្រៀងផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភជូនកម្មករនិយោជិតចំនួន ....ដុល្លារអាមេរិក ។

សេចក្តីដូចបានជម្រាបជូនខាងលើ សូម **លោកប្រធាន** មេត្តាពិនិត្យ និងសម្រេច។
សូម **លោកប្រធាន** មេត្តាទទួលនូវសេចក្តីគោរពអំពីខ្ញុំ។

.... ថ្ងៃទី ....ខែ .... ឆ្នាំ២០២...
ហត្ថលេខា និងត្រា
នាយក

សូមភ្ជាប់មកជាមួយ:
- កិច្ចព្រមព្រៀងរវាងកម្មករនិយោជិតជាមួយនិយោជកចំនួន ៣ច្បាប់
- បញ្ជីរាយនាមកម្មករនិយោជិតដែលស្នើសុំព្យួរកិច្ចសន្យាការងារចំនួន ៣ ច្បាប់ និងជា Soft Copy (Ms Excel)
- វិញ្ញាបនបត្រពាណិជ្ជកម្ម (ច្បាប់ថតចម្លង) ចំនួន ៣ច្បាប់
- បណ្ណពន្ធប៉ាតង់ (ច្បាប់ថតចម្លង) ចំនួន ៣ច្បាប់
- វិញ្ញាបនបត្របញ្ជិកាសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ក្នុង ប.ស.ស. ចំនួន ៣ច្បាប់

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

នាយកក្រុមហ៊ុន ....
លេខបញ្ជីពាណិជ្ជកម្ម៖ ....
លេខអត្តសញ្ញាណសហគ្រាសក្នុង ប.ស.ស.៖ ....
អាសយដ្ឋាន ៖...
ទូរសព្ទលេខ៖ .... Email៖ ....។

សូមគោរពជូន
លោកប្រធានមន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ខេត្ត.................

កម្មវត្ថុ៖ សំណើសុំព្យួរកិច្ចសន្យាការងារ កម្មករនិយោជិតចំនួន............នាក់រយៈពេល ....ខែ។
យោង៖ មាត្រា៧១និងមាត្រា៧២ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ របស់ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ។

សេចក្តីដូចមានចែងក្នុងកម្មវត្ថុនិងយោងខាងលើ ខ្ញុំសូមជម្រាបជូន **លោកប្រធាន** មេត្តាជ្រាបថា ដោយសារតែក្រុមហ៊ុនយើងខ្ញុំខ្វះសម្ភារវត្ថុធាតុដើមសម្រាប់ផលិត....................។ ដូច្នេះ ក្រុមហ៊ុនយើងខ្ញុំស្នើសុំព្យួរកិច្ចសន្យាការងារកម្មករនិយោជិតចំនួន...........នាក់ ក្នុងចំណោមកម្មករនិយោជិតសរុបចំនួន...........នាក់ រយៈពេល ....ខែ ដោយគិតចាប់ពីថ្ងៃទី .... ខែ......... រហូតដល់ថ្ងៃទី ...... ខែ......ឆ្នាំ២០២...។ ក្នុងរយៈពេលនៃការព្យួរកិច្ចសន្យាការងារ ក្រុមហ៊ុនបានព្រមព្រៀងផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភជូនកម្មករនិយោជិតចំនួន ....ដុល្លារអាមេរិក ។

សេចក្តីដូចបានជម្រាបជូនខាងលើ សូម **លោកប្រធាន** មេត្តាពិនិត្យ និងសម្រេច។
សូម **លោកប្រធាន** មេត្តាទទួលនូវសេចក្តីគោរពអំពីខ្ញុំ។

.... ថ្ងៃទី ....ខែ .... ឆ្នាំ២០២...
ហត្ថលេខា និងត្រា
នាយក

សូមភ្ជាប់មកជាមួយ:
- កិច្ចព្រមព្រៀងរវាងកម្មករនិយោជិតជាមួយនិយោជកចំនួន ៣ច្បាប់
- បញ្ជីឈ្មោះកម្មករនិយោជិតដែលត្រូវព្យួរកិច្ចសន្យាការងារចំនួន ៣ច្បាប់
- វិញ្ញាបនបត្រពាណិជ្ជកម្ម (ច្បាប់ថតចម្លង) ចំនួន ៣ច្បាប់
- បណ្ណពន្ធប៉ាតង់ (ច្បាប់ថតចម្លង) ចំនួន ៣ច្បាប់
- វិញ្ញាបនបត្របញ្ជិកាសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ក្នុង ប.ស.ស. ចំនួន ៣ច្បាប់

ឧបសម្ព័ន្ធទី៣៖ បញ្ជីរាយនាមកម្មករនិយោជិតដែលស្នើសុំព្យួរកិច្ចសន្យាការងារ

បញ្ជីរាយនាមកម្មករនិយោជិតដែលស្នើសុំព្យួរកិច្ចសន្យាការងារ

ក្រុមហ៊ុន...

រយៈពេលព្យួរកិច្ចសន្យាការងារចាប់ពីថ្ងៃទី....ខែ.....ឆ្នាំ២០២០ដល់ថ្ងៃទី...ខែ...ឆ្នាំ២០២០

ល.រ	ឈ្មោះកម្មករនិយោជិត	ភេទ	ថ្ងៃខែឆ្នាំកំណើត	បម្រើការនៅផ្នែក	លេខបណ្ណសមាជិក ប.ស.ស	លេខសៀវភៅការងារ	លេខទូរស័ព្ទ

បានបញ្ចប់ត្រឹមលេខរៀងទី ....

ថ្ងៃទី ...... ខែ .... ឆ្នាំ ....

ហត្ថលេខា និងត្រា

នាយកក្រុមហ៊ុន

សម្គាល់៖

-ក្រុមហ៊ុនត្រូវវាយត្រានៅគ្រប់ទំព័រលើបញ្ជីឈ្មោះនេះ

-ក្រុមហ៊ុនត្រូវផ្ញើបញ្ជីឈ្មោះនេះជា Excel File មក Email: info@nea.gov.kh

ឧបសម្ព័ន្ធទី៤៖ លិខិតអនុញ្ញាតព្យួរកិច្ចសន្យាការងារ
នៅរាជធានីភ្នំពេញ

អគ្គនាយកដ្ឋានការងារ
នាយកដ្ឋានអធិការកិច្ចការងារ
លេខ:.......................កប/អក/អធក.

ជម្រាបមក
លោកនាយកក្រុមហ៊ុន ....

កម្មវត្ថុ៖ ការអនុញ្ញាតព្យួរកិច្ចសន្យាការងារកម្មករនិយោជិត។
យោង៖ លិខិតលេខ....... ចុះថ្ងៃទី..... ខែ....... ឆ្នាំ២០... របស់ ....។

សេចក្តីដូចមានចែងក្នុងកម្មវត្ថុ និងយោងខាងលើ ខ្ញុំសូមជម្រាប **លោកនាយក** ថា បន្ទាប់ពីបានពិនិត្យលើការស្នើសុំ និងការព្រមព្រៀងគ្នារវាងកម្មករនិយោជិតនិងនិយោជក នាយកដ្ឋានអធិការកិច្ចការងារសម្រេចអនុញ្ញាតព្យួរកិច្ចសន្យាការងារកម្មករនិយោជិតចំនួន............នាក់ ក្នុងចំនួនកម្មករនិយោជិតសរុប................នាក់ រយៈពេលចំនួន ....ខែ ដោយគិតចាប់ពីថ្ងៃទី....... ខែ........ រហូតដល់ថ្ងៃទី........ ខែ......... ឆ្នាំ២០២...។ ដើម្បីជួយសម្រួលដល់ជីវភាពប្រចាំថ្ងៃរបស់កម្មករនិយោជិតក្នុងអំឡុងពេលព្យួរកិច្ចសន្យាការងារនេះ **លោកនាយក** ត្រូវអនុវត្តការបើកប្រាក់ឈ្នួលឱ្យបានត្រឹមត្រូវតាមការព្រមព្រៀង។

អាស្រ័យដូចនេះ សូម **លោកនាយក** បិទផ្សាយនូវលិខិតនេះ ជូនកម្មករនិយោជិតឱ្យបានជ្រាបគ្រប់ៗគ្នា។ សូម **លោកនាយក** ទទួលនូវសេចក្តីរាប់អានដ៏ស្មោះស្ម័គ្រអំពីខ្ញុំ។

ថ្ងៃ ខែ ឆ្នាំ ព.ស២៥៦៣
រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ខែ ឆ្នាំ២០២....
ប្រធាននាយកដ្ឋានអធិការកិច្ចការងារ

ចម្លងជូន:
- ក្រសួងពាណិជ្ជកម្ម
- ក្រសួងឧស្សាហកម្ម និងសិប្បកម្ម
- អគ្គនាយកដ្ឋានពន្ធដារ
- អគ្គនាយកដ្ឋានគយ និងរដ្ឋាករកម្ពុជា
- បេឡាជាតិសន្តិសុខសង្គម
- ទីភ្នាក់ងារជាតិមុខរបរ និងការងារ
- រដ្ឋបាលរាជធានីភ្នំពេញ

ឧបសម្ព័ន្ធទី៩៖ លិខិតអនុញ្ញាតព្យួរកិច្ចសន្យាការងារនៅខេត្ត

មន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ខេត្ត.........

លេខ: ....

ជម្រាបមក

លោកនាយកក្រុមហ៊ុន ....

កម្មវត្ថុ៖ ការអនុញ្ញាតព្យួរកិច្ចសន្យាការងារកម្មករនិយោជិត។

យោង៖ លិខិតលេខ....... ចុះថ្ងៃទី..... ខែ....... ឆ្នាំ២០... របស់ ....។

សេចក្តីដូចមានចែងក្នុងកម្មវត្ថុ និងយោងខាងលើ ខ្ញុំសូមជម្រាប **លោកនាយក** ថា បន្ទាប់ពីបាន ពិនិត្យលើការស្នើសុំ និងការព្រមព្រៀងគ្នារវាងកម្មករនិយោជិតនិងនិយោជក មន្ទីរសម្រេចអនុញ្ញាតព្យួរកិច្ចសន្យាការងារកម្មករនិយោជិតចំនួន.......នាក់ ក្នុងចំនួនកម្មករនិយោជិតសរុប........នាក់ រយៈពេលចំនួន ....ខែ ដោយគិតចាប់ពីថ្ងៃទី....... ខែ........ រហូតដល់ថ្ងៃទី........ ខែ......... ឆ្នាំ២០២...។ ដើម្បីជួយសម្រួលដល់ជីវភាពប្រចាំថ្ងៃរបស់កម្មករនិយោជិតក្នុងអំឡុងពេលព្យួរកិច្ចសន្យាការងារនេះ **លោកនាយក** ត្រូវអនុវត្តការបើកប្រាក់ឈ្នួលឱ្យបានត្រឹមត្រូវតាមការព្រមព្រៀង។។

អាស្រ័យដូចនេះ សូម **លោកនាយក** បិទផ្សាយនូវលិខិតនេះ ជូនកម្មករនិយោជិតឱ្យបានជ្រាបគ្រប់ៗគ្នា។

សូម **លោកនាយក** ទទួលនូវសេចក្តីរាប់អានដ៏ស្មោះស្ម័គ្រអំពីខ្ញុំ។

ថ្ងៃ ខែ ឆ្នាំ ព.ស២៥៦....

.... ថ្ងៃទី ខែ ឆ្នាំ២០២.....

ប្រធានមន្ទីរ

ចម្លងជូន:

- ក្រសួងពាណិជ្ជកម្ម
- ក្រសួងឧស្សាហកម្ម និងសិប្បកម្ម
- អគ្គនាយកដ្ឋានពន្ធដារ
- អគ្គនាយកដ្ឋានគយ និងរដ្ឋាករកម្ពុជា
- បេឡាជាតិសន្តិសុខសង្គម
- ទីភ្នាក់ងារជាតិមុខរបរ និងការងារ
- នាយកដ្ឋានអធិការកិច្ចការងារ
- រដ្ឋបាលខេត្ត.............

ឧបសម្ព័ន្ធទី៦៖ លិខិតជូនដំណឹងផ្អាកការបង់ភាគទាន ប.ស.ស.

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

នាយកក្រុមហ៊ុន ....

លេខបញ្ជីពាណិជ្ជកម្ម៖ ....

លេខអត្តសញ្ញាណសហគ្រាសក្នុង ប.ស.ស.៖ ....

អាសយដ្ឋាន ៖...

ទូរសព្ទលេខ៖ .... Email៖ ....។

សូមគោរពជូន
ឯកឧត្តមប្រតិភូរាជរដ្ឋាភិបាលទទួលបន្ទុកជានាយកបេឡាជាតិសន្តិសុខសង្គម

កម្មវត្ថុ៖ ការជូនដំណឹងអំពីការផ្អាកបង់ភាគទាន ប.ស.ស.។

យោង៖ លិខិតអនុញ្ញាតព្យួរកិច្ចសន្យាការងារលេខ............... ចុះថ្ងៃទី ...... ខែ......ឆ្នាំ .... របស់ ....។

សេចក្តីដូចមានចែងកម្មវត្ថុ និងយោងខាងលើ ខ្ញុំសូមជម្រាបជូន **ឯកឧត្តមប្រតិភូ** មេត្តាជ្រាបថា ដោយសារតែក្រុមហ៊ុនយើងខ្ញុំខ្វះសម្ភារវត្ថុធាតុដើមសម្រាប់ផលិត.................. ខ្ញុំបានស្នើសុំ និងទទួលបានការអនុញ្ញាតឱ្យព្យួរកិច្ចសន្យាការងារកម្មករនិយោជិតចំនួន........នាក់ ក្នុងចំណោមកម្មករនិយោជិតសរុបចំនួន....... នាក់ រយៈពេល ......ខែ ដោយគិតចាប់ពីថ្ងៃទី...... ខែ....... រហូតដល់ថ្ងៃទី....... ខែ.......ឆ្នាំ២០២០។

សេចក្តីដូចបានជម្រាបជូនខាងលើ ខ្ញុំសូមជូនដំណឹងដល់ **ឯកឧត្តមប្រតិភូ** អំពីការផ្អាកបង់ភាគទាន ប.ស.ស. ក្នុងអំឡុងពេលនៃការព្យួរកិច្ចសន្យាការងារ តាមស្មារតីសម្រេចរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល ដោយក្តីអនុគ្រោះ ។

សូម **ឯកឧត្តមប្រតិភូ** មេត្តាទទួលនូវសេចក្តីគោរពអំពីខ្ញុំ។

.... ថ្ងៃទី ....ខែ .... ឆ្នាំ២០២០

ហត្ថលេខា និងត្រា

នាយក

សូមភ្ជាប់មកជាមួយ:

- លិខិតអនុញ្ញាតព្យួរកិច្ចសន្យាការងារ (ច្បាប់ថតចម្លង)